

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THỊ XÃ QUẢNG TRỊ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số 103/UBND-NV

Thị xã Quảng Trị, ngày 07 tháng 02 năm 2020

V/v triển khai thực hiện chế độ
hợp đồng một số loại công việc
trong cơ quan hành chính, đơn vị
sự nghiệp

Kính gửi: - Văn phòng HĐND-UBND;
- Trung tâm VH TT-TD TT thị xã.

Thực hiện Công văn số 68/SNV-CCVC ngày 22/01/2020 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, UBND thị xã đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thực hiện một số nội dung sau:

1. Phổ biến nội dung Công văn số 68/SNV-CCVC ngày 22/01/2020 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hợp đồng trong cơ quan, đơn vị (có văn bản đính kèm).

2. Tiến hành rà soát các trường hợp lao động hợp đồng hiện có tại cơ quan, đơn vị và thực hiện các trình tự, thủ tục ký hợp đồng lao động theo công văn hướng dẫn của Sở Nội vụ, hoàn thành việc ký hợp đồng lao động và báo cáo UBND thị xã (qua phòng Nội vụ) trước ngày 20/02/2020.

Vậy, UBND thị xã đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện./. 

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND;
- Phòng Tài chính-Kế hoạch;
- Lưu. VT, NV. 

**TM.ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Văn Ngọc Lãm

Số: **68** /SNV-CCVC

Quảng Trị, ngày **22** tháng **01** năm 2020

V/v hướng dẫn thực hiện chế độ hợp
đồng một số loại công việc trong cơ
quan hành chính, đơn vị sự nghiệp

Kính gửi:

- Các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Văn phòng Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố.

Căn cứ Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp; Điều 3 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập (sau đây gọi chung là Nghị định hợp nhất số 04/NĐHN-BNV ngày 21/5/2019 của Bộ Nội vụ); Điều 4 Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14/5/2019 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập (sau đây gọi là Thông tư số 03/2019/TT-BNV).

Để thống nhất việc tổ chức thực hiện các quy định mới của nhà nước về hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn toàn tỉnh, trên cơ sở ý kiến tham gia của Sở Tài chính, Sở Nội vụ hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện các nội dung sau:

1. Phổ biến nội dung về chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập tại các văn bản nêu trên để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hợp đồng trong cơ quan, đơn vị cập nhật các quy định mới của Nhà nước.

2. Rà soát các trường hợp lao động hợp đồng hiện có tại cơ quan, đơn vị; căn cứ các công việc và điều kiện quy định tại Điều 1, Điều 6 Nghị định hợp nhất số 04/NĐHN-BNV và khoản 2, khoản 3 Điều 4 Thông tư số 03/2019/TT-BNV để thực hiện ký hợp đồng lao động theo quy định tại Nghị định số 161/2018/NĐCP đối với các trường hợp đủ điều kiện, phù hợp với nhu cầu của đơn vị.

3. Số lượng lao động hợp đồng tại mỗi cơ quan, đơn vị không được vượt so với số hợp đồng lao động tại từng cơ quan, đơn vị được Ủy ban nhân dân tỉnh giao.

4. Không ký lao động hợp đồng làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ ở các vị trí việc làm được xác định là công chức ở cơ quan hành chính hoặc là viên chức

trong đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước đảm bảo toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên.

5. Trường hợp cơ quan, đơn vị không có nhu cầu hoặc cá nhân không chuyển tiếp ký hợp đồng lao động theo quy định mới tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP thì thực hiện giải quyết chế độ chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định, trong đó có cả việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế (nếu đủ điều kiện).

6. Mức lương của người lao động hợp đồng đang áp dụng bảng lương quy định tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 12/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang thì khi chuyển sang thực hiện ký hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 3 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP không thấp hơn mức lương hiện hưởng và đảm bảo mức lương tối thiểu vùng theo quy định hiện hành.

Ví dụ 1: Ông Nguyễn Văn A là lái xe Văn phòng HĐND - UBND huyện B, mức lương hiện hưởng (lương tháng 12/2019) là 5,5 triệu đồng thì khi chuyển sang ký hợp đồng lao động quy định tại Điều 3 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP, lương mới không thấp hơn 5,5 triệu.

Ví dụ 2: Bà Lê Thị C là nhân viên phục vụ tại Sở D, mức lương hiện hưởng (lương tháng 12/2019) là 1,8 triệu đồng, mức lương tối thiểu vùng đang áp dụng trên địa bàn thành phố Đông Hà theo Nghị định 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động là 3,43 triệu đồng/tháng. Như vậy, mức lương hiện hưởng của bà C hiện đang thấp hơn so với lương tối thiểu vùng tại thành phố Đông Hà, do đó khi chuyển sang ký hợp đồng lao động quy định tại Điều 3 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP, mức lương mới không thấp hơn 3,43 triệu đồng.

7. Thẩm quyền ký hợp đồng lao động:

- Đối với các cơ quan hành chính là người đứng đầu cơ quan, đơn vị được xác định là đầu mối giao biên chế và kinh phí quản lý hành chính từ ngân sách nhà nước hoặc theo phân cấp của Sở, ngành, UBND cấp huyện.

- Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập là người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập sử dụng lao động hợp đồng.

8. Nguồn kinh phí chi trả cho lao động hợp đồng:

- Đối với cơ quan hành chính: Do ngân sách nhà nước bảo đảm và được bố trí trong dự toán chi thường xuyên ngoài quỹ tiền lương hàng năm của cơ quan theo quy định của pháp luật.

- Đối với đơn vị sự nghiệp công lập: Từ nguồn tài chính ngoài quỹ tiền lương hàng năm của đơn vị sự nghiệp công lập, theo quy định tại Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/2/2015 của Chính phủ về cơ chế tự chủ về tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập và Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của

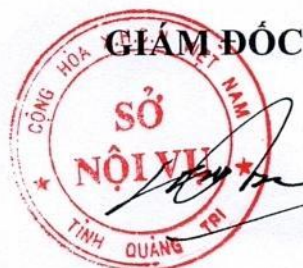
Chính phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập.

9. Các đơn vị hoàn thành việc chuyển tiếp ký hợp đồng đối với lao động hợp đồng trong tháng 02 năm 2020; báo cáo kết quả về Sở Nội vụ, Sở Tài chính trước ngày 05/3/2020 để theo dõi, tổng hợp.

Trên đây là hướng dẫn của Sở Nội vụ về thực hiện các quy định mới của nhà nước về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, đề nghị các cơ quan, đơn vị tổ chức triển khai thực hiện./

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (b/c);
- Lãnh đạo Sở;
- Thanh tra Sở;
- Phòng Nội vụ các huyện, thị xã, thành phố;
- Lưu: VT, CCVC.



Hồ Ngọc An